



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรมูโนะ

ประจำปีงบประมาณ 2569

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรหมู่โนะ ภ.จว.นราธิวาส

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยงโดยความเสี่ยงจะส่งผลกระทบในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงานและการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผนการ กำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพมากขึ้นและลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการ ขององค์กรจะมีการทุจริตหรือไม่กรณีพบการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยว่าองค์กรอื่นหรือหากเกิดความเสียหายเกิดขึ้นก็จะเป็นการเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าไว้โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรต้นหยง จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ขึ้นสำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการ การดำเนินการต่างๆเพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยงผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไข ปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 3)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ 2)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ 1)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.1)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง $๕ \times ๑ = ๕$	สูง $๕ \times ๔ = ๒๐$	สูงมาก $๕ \times ๓ = ๑๕$	สูงมาก $๕ \times ๔ = ๒๐$	สูงมาก $๕ \times ๕ = ๒๕$
๔	ต่ำ $๔ \times ๑ = ๔$	ปานกลาง $๔ \times ๒ = ๘$	สูง $๔ \times ๓ = ๑๒$	สูงมาก $๔ \times ๔ = ๑๖$	สูงมาก $๔ \times ๕ = ๒๐$
๓	ต่ำ $๓ \times ๑ = ๓$	ปานกลาง $๓ \times ๒ = ๖$	ปานกลาง $๓ \times ๓ = ๙$	สูง $๓ \times ๔ = ๑๒$	สูงมาก $๓ \times ๕ = ๑๕$
๒	ต่ำ $๒ \times ๑ = ๒$	ต่ำ $๒ \times ๒ = ๔$	ปานกลาง $๒ \times ๓ = ๖$	ปานกลาง $๒ \times ๔ = ๘$	สูง $๒ \times ๕ = ๑๐$
๑	ต่ำ $๑ \times ๑ = ๑$	ต่ำ $๑ \times ๒ = ๒$	ต่ำ $๑ \times ๓ = ๓$	ต่ำ $๑ \times ๔ = ๔$	ปานกลาง $๑ \times ๕ = ๕$
ระดับความเสี่ยง	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	
คะแนนความเสี่ยง	น้อยกว่า ๕ คะแนน	๕-๙ คะแนน	๑๐-๑๔ คะแนน	๑๕ คะแนนขึ้นไป	

ส่วนที่ 3 การเกิดการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรมโนะ

1.สายงานอำนวยการ

ประเด็น:การจัดซื้อ จัดจ้าง (โดยวิธีการเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ 10,000 แต่ไม่เกิน 500,000 บาท)

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1.	รวบรวมความต้องการ เสนอผู้มีอำนาจเพื่อ ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงิน งบประมาณ	ทุจริตโดยรับผลประโยชน์จาก ร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอ วงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง แพงกว่าราคาในท้องตลาด		✓
2.	เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างแล้วดำเนินการ ตามขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัท ที่มีผลประโยชน์ ทำให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน		✓
3.	เสนอเรื่องขออนุมัติ จัดซื้อหรือจัดจ้าง ตามลำดับชั้นถึง หน่วยผู้เบิก	มีการให้ผลประโยชน์ เพื่อให้การ อนุมัติผ่านขั้นตอน		✓
4.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบ เอกสารและโอนเงินให้ ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ ก่อน โอนเงินให้ผู้มีสิทธิ		✓

2.งานป้องกันปราบปราม

ประเด็น:การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1.	ร้อยเวร 20 ปลอ่ยแถว ชี้แจงภารกิจชุด ปฏิบัติการสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
2.	ร้อยเวร 20 และชุด ปฏิบัติการสายตรวจ ตรวจสอบสถาน ประกอบการ ร้านค้า	- เมื่อพบการกระทำความผิด มี การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง		✓

	ในพื้นที่เพื่อตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมือง สินค้าหนีภาษี สิ่งของ ผิดกฎหมาย และ ใบอนุญาต			
3.	ร้อยละ 20 และชุด ปฏิบัติการสายตรวจ ตรวจ ออกตรวจ ธนาคาร ร้านค้ามินิ มาร์ท ร้านค้าทอง สถานีบริการน้ำมัน และจุดตรวจตู้แดงใน เขตพื้นที่รับผิดชอบ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการเข้าตรวจสถานที่ของ ตนเป็นพิเศษ		✓
4.	ร้อยละ 20 และชุด ปฏิบัติการสายตรวจ ตรวจ ตั้งจุดตรวจจุด สกัด ในพื้นที่ รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มี การเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓

3.งานจราจร

ประเด็น:การจับกุมและบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1.	ร้อยละ 60 ปลอ่ยแถว ชี้แจงภารกิจเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจรก่อนออก ปฏิบัติหน้าที่	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
1.	เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจร อำนวยความ สะดวกการจราจรใน พื้นที่รับผิดชอบ	-พบเหตุกระทำความผิดจราจรซึ่ง หน้า มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓
2.	เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจร ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัยจราจร	- เมื่อพบการกระทำความผิด มี การเรียกหรือรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง		✓

3.	เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรออกไปสั่ง	- เมื่อพบการกระทำความผิด มี การเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ จากผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร เสนอเงินหรือผลประโยชน์ ให้ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร แลกกับ การไม่ถูกกล่าวหาความผิดเป็น พินัยจราจร หรือออกไปสั่ง ความผิดจราจร		✓
----	------------------------------------	--	--	---

4.งานสืบสวน

ประเด็น:การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1.	หัวหน้าชุดสืบสวน ประชุมชี้แจงภารกิจ การปฏิบัติหน้าที่ ประจำวัน	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
2.	เจ้าหน้าที่ตำรวจชุด สืบสวน ออกตรวจ พื้นที่รับผิดชอบ	-เมื่อพบการกระทำความผิด มีการ เรียกหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง		✓
3.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิด พร้อมของกลางพร้อม จัดทำบันทึกการจับ และเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องในคดี	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลด จำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อ ลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์		✓

ประเด็น:การจับกุมผู้กระทำความผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1.	เจ้าหน้าที่ชุดสืบสวน สืบสวนหาข่าวเพื่อ	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		

	พิสูจน์ทราบการ กระทำความผิด			
2.	หัวหน้าชุดสืบสวน ประชุมวางแผนกับชุด สืบสวนการจับกุม เครือข่ายยาเสพติด ติดตามข้อมูลที่มีอยู่	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
3.	จับกุมตัวผู้กระทำความ ผิดคดียาเสพติด พร้อมของกลาง	-ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูก ดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลด จำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อ ลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์		✓

5.งานสอบสวน

ประเด็น:การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1.	พนักงานสอบสวนรับ ตัวผู้ต้องหาจากชุด ปฏิบัติการ	-ไม่พบความเสี่ยงการทุจริต		
2.	พนักงานสอบสวน สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียด เกี่ยวกับความผิด	-ไม่สอบปากคำให้การของ ผู้ต้องหา -ไม่มีการสอบพยานที่ผู้ต้องอ้างถึง -สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ ตรงกับข้อเท็จจริง -สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่ เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์จากผู้ต้องหา		✓
3.	การสอบปากคำ ผู้เสียหาย คู่กรณีเพื่อ ทราบรายละเอียด เกี่ยวกับความผิด	-ไม่รวบรวมพยานหลักฐานที่ สำคัญในคดี -ไม่สอบประจักษ์พยานที่สำคัญใน คดี		✓

		-สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ตรงกับข้อเท็จจริง -สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา		
4.	การเสนอสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ	-จัดทำสำนวนอ่อน ทำความเห็นสั่งไม่ฟ้องต่อพนักงานอัยการเพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นสั่งไม่ฟ้อง เพื่อแลกกับการรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา		√

ประเด็น:การประกันตัวผู้ต้องหาในชั้นพนักงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
1.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนเพื่อให้พนักงานสอบสวนพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องก่อนอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว		√
2.	กรณีมีการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว เมื่อรับเงินประกันแล้วต้องออกไปเสร็จรับเงินลงรายละเอียดในสมุดคุม	-ไม่ออกไปเสร็จรับเงินให้หายประกัน		√
3.	เมื่อได้รับประกัน เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	-ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว		√

4.	พนักงานสอบสวนนำเงินประกัน ตามนำใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน ก่อนเวลา 16.30 น.หรือถ้าไม่ทันให้นำส่งเงินในวันเปิดทำการวันถัดไปก่อน 09.30 น.	-ไม่มีการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา		✓
----	---	--	--	---

ส่วนที่ 4 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรภูโนะ

4.1.สายงานอำนาจการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับ ความ เสี่ยง
1.1. การจัดซื้อ จัดจ้าง (โดยวิธีการเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ 10,000 แต่ไม่เกิน 500,000 บาท)						
1.	รวบรวมความต้องการ เสนอผู้มีอำนาจเพื่อ ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง โดยระบุวงเงิน งบประมาณ	รับผลประโยชน์จากร้านค้าหรือ บริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการ จัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคา ในท้องตลาด	3	3	9	ปาน กลาง
2.	เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างแล้วดำเนินการ ตามขั้นตอนการจัดซื้อ จัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัท ที่รับผลประโยชน์ทำให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน	5	5	25	
3.	เสนอเรื่องขออนุมัติ จัดซื้อหรือจัดจ้าง ตามลำดับชั้นถึง หน่วยผู้เบิก	มีการรับผลประโยชน์เพื่อให้การ อนุมัติผ่านขั้นตอน	2	2	4	ต่ำ
4.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบ เอกสารและโอนเงินให้ ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ก่อน โอนเงินให้ผู้มีสิทธิ	3	2	6	ปาน กลาง

4.2.งานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับ ความ เสี่ยง
2.1. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด						
1.	ร้อยละ 20 และชุดปฏิบัติการสายตรวจตรวจสอบสถานประกอบการ ร้านค้าในพื้นที่เพื่อตรวจสอบแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสินค้าหนีภาษี สิ่งของผิดกฎหมาย และใบอนุญาต	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
2.	ร้อยละ 20 และชุดปฏิบัติการสายตรวจตรวจ ออกตรวจธนาคาร ร้านค้ามินิมาร์ท ร้านค้าทองสถานบริการน้ำมันและจุดตรวจตู้แดงในเขตพื้นที่รับผิดชอบ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเข้าตรวจสถานที่ของตนเป็นพิเศษ	3	4	12	สูง
3.	ร้อยละ 20 และชุดปฏิบัติการสายตรวจตรวจ ตั้งจุดตรวจจุดสกัด ในพื้นที่รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	3	5	15	สูงมาก

4.3.งานจราจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับ ความ เสี่ยง
3.1.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด						
1.	เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจร อำนวยความ สะดวกการจราจรใน พื้นที่รับผิดชอบ	-พบเหตุกระทำความผิดจราจรซึ่ง หน้า มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	5	10	สูง
2.	เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจร ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัยจราจร	- เมื่อพบการกระทำความผิด มี การเรียกหรือรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	5	20	สูงมาก
3.	เจ้าหน้าที่ตำรวจ จราจรออกไปสั่ง	- เมื่อพบการกระทำความผิด มี เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ จาก ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอ เงินหรือผลประโยชน์ ให้เจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร แลกกับการไม่ถูก กล่าวหาความผิดเป็นพินัยจราจร หรือออกไปสั่งความผิดจราจร	4	5	20	สูงมาก

4.4.งานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความ เสี่ยง (A) x (B)	ระดับ ความ เสี่ยง
4.1. การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด						
1.	เจ้าหน้าที่ตำรวจชุด สืบสวน ออกตรวจ พื้นที่รับผิดชอบ	-เมื่อพบการกระทำความผิด มีการ เรียกรับหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
2.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิด พร้อมของกลางพร้อม	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูก	4	5	20	สูงมาก

	จัดทำบันทึกการจับและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี	ดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์				
4.2.การจับกุมผู้กระทำความผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง						
1.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดคดียาเสพติดพร้อมของกลาง	-ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์	4	5	20	สูงมาก

4.5.งานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนน ความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับ ความ เสี่ยง
5.1. การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน						
1.	พนักงานสอบสวน สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียด เกี่ยวกับความผิด	-ไม่สอบปากคำให้การของ ผู้ต้องหา -ไม่มีการสอบพยานที่ผู้ต้องอ้างถึง -สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ ตรงกับข้อเท็จจริง -สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่ เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์จากผู้ต้องหา	3	4	12	สูง
2.	การสอบปากคำ ผู้เสียหาย คู่กรณีเพื่อ ทราบรายละเอียด เกี่ยวกับความผิด	-ไม่รวบรวมพยานหลักฐานที่ สำคัญในคดี -ไม่สอบประจักษ์พยานที่สำคัญใน คดี -สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ ตรงกับข้อเท็จจริง	4	5	20	สูง มาก

		-สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา				
3.	การเสนอสำนวนการสอบสวนต่อพนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ	-จัดทำสำนวนอ่อน ทำให้ความเห็นสั่งไม่ฟ้องต่อพนักงานอัยการ เพื่อให้พนักงานอัยการมีความเห็นสั่งไม่ฟ้อง เพื่อแลกกับการรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา	4	5	20	สูงมาก
ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	ระดับความเสี่ยง			
			โอกาส (A)	ผลกระทบ (B)	คะแนนความเสี่ยง (A) x (B)	ระดับความเสี่ยง
5.2. การประกันตัวผู้ต้องหาในชั้นพนักงานสอบสวน						
1.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวนเพื่อให้พนักงานสอบสวนพิจารณาตรวจสอบความถูกต้องก่อนอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว	-มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการพิจารณาอนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว	4	5	20	สูงมาก
2.	กรณีมีการอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว เมื่อรับเงินประกันแล้วต้องออกไปเสรีรับเงินลงรายละเอียดในสมุดคุม	-ไม่ออกไปเสรีรับเงินให้นายประกัน	2	2	4	ต่ำ
3.	เมื่อได้รับประกันเสมือนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	-ไม่มีการลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	1	3	3	ต่ำ
4.	พนักงานสอบสวนนำเงินประกัน ตามนำใบเสรีรับเงินส่งให้	-ไม่มีการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	4	3	12	สูง

	เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน ก่อนเวลา 16.30 น.หรือถ้าไม่ทัน ให้นำส่งเงินในวันเปิดทำการวันถัดไปก่อน 09.30 น.					
--	---	--	--	--	--	--

ส่วนที่ 5 : แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานitäรวจภูมฺุระ

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย	
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน	
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้	
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้งานใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้	
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพ การควบคุมไม่ทำให้งานใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถ	ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรมโนะ

ที่ ๓๖๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีตำรวจภูธรมโนะประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดนราธิวาส ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๔(นธ).๑๗/๖๐๗๐ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อทราบและดำเนินการตามหนังสือ ภาค ๙ ด่วนที่สุด ที่ ๐๐๒๔.๑๑๖/๘๙๔๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง สรรวจปัญหา และข้อขัดข้องในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรมโนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมโนะ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ว่าที่พันตำรวจเอก บัญญัติ วงษ์สุวรรณ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรมโนะ จังหวัดนราธิวาส | |
| ๒. พันตำรวจโท ธนากร สัมประสาน | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรมโนะ จังหวัดนราธิวาส | |
| ๓. พันตำรวจโท ทิปร จิตติญาณกุล | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรมโนะ จังหวัดนราธิวาส | |
| ๓. พันตำรวจโท อาลี วาเต็ง | กรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรมโนะ จังหวัดนราธิวาส | |
| ๔. พันตำรวจโท มณฑล หนูรอด | เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรมโนะ จังหวัดนราธิวาส | |
| ๖. ดาบตำรวจ จตุพร สังข์ทอง | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่(หน่วยปฏิบัติการพิเศษ) สถานีตำรวจภูธรมโนะ จังหวัดนราธิวาส | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมโนะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรมโนะ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

/๓.ให้...

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรหมู่โนะ

๔. พิจารณาสื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรหมู่โนะ

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรหมู่โนะ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรหมู่โนะ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(บัญญัติ วงษ์สุวรรณ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรหมู่โนะ จังหวัดนราธิวาส

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรมูละ จังหวัดนราธิวาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการ ควบคุม ความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.สายงานอำนาจการ							
1.1.การจัดซื้อ จัดจ้าง (โดยวิธีการเฉพาะเจาะจง วงเงินตั้งแต่ 10,000 แต่ไม่เกิน 500,000 บาท)							
1.	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างโดยระบุวงเงินงบประมาณ	ทุจริตโดยการรับผลประโยชน์จากร้านค้าหรือบริษัทเพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกว่าราคาในท้องตลาด	ปาน กลาง 9	1.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน.ควบคุม	1.มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน	ตลอดปีงบประมาณ	สว.อก.สภ. มูละ
2.	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่รับผลประโยชน์ ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	สูงมาก 25	2.กำกับ ดูแลโดยผู้บังคับบัญชา	2.ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง		
3.	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือจัดจ้างตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการให้ผลประโยชน์เพื่อการอนุมัติผ่านขั้นตอน	ต่ำ 4	ตามลำดับชั้น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	3.ตรวจรับวัสดุ ฐน ที่ทำการ สภ. ให้ครบถ้วน ถูกต้อง		
4.	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบเอกสารและโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับผลประโยชน์ก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ	ปาน กลาง 6	3.ห้ามคณะกรรมการพิจารณาผลหรือ	ตามสัญญา ก่อนลงนามในสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง		

				จัดซื้อวัสดุ เป็น กรรมการตรวจรับ วัสดุ 4.คณะกรรมการ ตรวจรับ มีไม่น้อย กว่า ๓ คน 5.คณะกรรมการ ตรวจรับปฏิบัติ หน้าที่อย่างจริงจัง ด้วยตนเอง มีความ โปร่งใส ตรวจสอบ ได้	4.รายงานผลการ ตรวจรับให้ ผู้บังคับบัญชา ทราบ 5.ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง และ รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างให้ ประชาชนทราบ ณ ป้ายประกาศ ของ สภ.ฯ และ ผ่านทางช่องทาง สื่อสารออนไลน์ ของ สภ.ฯ		
2.รายงานป้องกันปราบปราม							
2.1. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด							
1.	ร้อยละ 20 และชุดปฏิบัติการ สายตรวจตรวจสอบสถาน ประกอบการ ร้านค้า ในพื้นที่ เพื่อตรวจสอบแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมือง สิ้นค้าหนี้ภาษี สิ่งของผิดกฎหมาย และ ใบอนุญาต	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูงมาก 20	1.ควบคุม กำกับ ดูแล โดย ผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น 2.กำหนดแผนการ ตรวจ และการตั้ง จุดตรวจจุดสกัด	1.ผู้บังคับบัญชา อบรมปล่อยแถว เจ้าหน้าที่ตำรวจ ชุดจู่โจมก่อน ออกปฏิบัติ หน้าที่เป็น ประจำ	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.ป.สภ. มูโนะ

2.	ร้อยละ 20 และชุดปฏิบัติการ สายตรวจตรวจ ออกตรวจ ธนาคาร ร้านค้ามินิมาร์ท ร้านค้าทอง สถานีบริการน้ำมัน และจุดตรวจตู้แดงในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการเข้าตรวจสถานที่ ของตนเป็นพิเศษ	สูง 12	เป็นประจำทุก เดือน 3.ผู้บังคับบัญชา ออกตรวจสอบการ ออกตรวจของ รอง สวป.ฯ และชุดจู่ โจม อย่าง สม่ำเสมอ 4.มีรายงานผลการ ปฏิบัติงานในแต่ละ วัน ให้ ผู้บังคับบัญชา ทราบผ่านทาง ช่องทางที่กำหนด 5.ควบคุมการ ปฏิบัติงานของชุด จู่โจมด้วยกล้อง บันทึกภาพ 6.มีช่องทางและ ระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนจาก ประชาชนที่พบ เห็นการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่ฯ	2.กำหนด แผนการตรวจ และการตั้งจุด ตรวจจุดสกัด เป็นประจำทุก เดือน 3.ผู้บังคับบัญชา ออกสุ่มตรวจ โดยไม่แจ้ง ล่วงหน้า 4.รายงานผลการ ตั้งจุดตรวจ การ ตรวจตู้แดงและ สถานที่เสี่ยงเป็น ภาพถ่ายและ รายงานผ่าน ช่องทางที่ กำหนด 5.ติดตั้งกล้องบน รถยนต์สาย ตรวจ และกล้อง ติดตัวเจ้าหน้าที่ ตำรวจ และ กล้องวงจรปิด ณ		
3.	ร้อยละ 20 และชุดปฏิบัติการ สายตรวจตรวจ ตั้งจุดตรวจจุด สกัด ในพื้นที่รับผิดชอบ	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	สูง มาก 15			ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.ป.สภ. มูโนะ

				และมีการ ดำเนินการทาง วินัยและอาญากับ เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ เรียกรับเงินหรือ ผลประโยชน์	จุดตรวจ เพื่อ บันทึกภาพการ ปฏิบัติในแต่ละ ผลัด และสุม ตรวจภาพการ ปฏิบัติจากกล้อง 6.จัดให้มีช่อง ร้องเรียนการ ปฏิบัติหน้าที่ และมีการ ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียน เพื่อ ดำเนินการตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด		
--	--	--	--	--	--	--	--

3.สายงานจราจร							
3.1.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ต้องกระทำความผิด							
1.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร อำนาจความสะดวกในการจราจรในพื้นที่รับผิดชอบ	-พบเหตุกระทำความผิดจราจรซึ่งหน้า มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง 10	1.ควบคุม กำกับดูแล โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น 2.กำหนดแผนการตรวจ และการตั้งจุดตรวจจุดสกัดเป็นประจำทุกเดือน 3.ผู้บังคับบัญชางานจราจร ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกและจุดตรวจจราจรอย่างสม่ำเสมอ	1.ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานจราจร อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2.กำหนดแผนการตรวจ และการตั้งจุดตรวจจุดสกัดเป็นประจำทุกเดือน 3.ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานจราจร ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้ง	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.ป.สภ.มูโนะ
2.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ตั้งจุดตรวจ จุดสกัด กวดขันวินัยจราจร	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกรับหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูง มาก 20	4.มีรายงานผลการปฏิบัติงานในแต่ละวัน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบผ่านทางช่องทางที่กำหนด	4.รายงานผลการตั้งจุดตรวจ และการออกใบสั่ง		
3.	เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกไปสั่ง	- เมื่อพบการกระทำความผิด มีเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ จากผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจรเสนอเงินหรือผลประโยชน์ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร แลกกับการไม่ถูกกล่าวหาความผิดเป็นพินัยจราจร หรือออกไปสั่งความผิดจราจร	สูง มาก 20				

				5.ควบคุมการปฏิบัติงานด้วยกล้องบันทึกภาพ 6.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ 7.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ฯ ดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์	รายงานผ่านช่องทางที่กำหนด 5.ติดตั้งกล้องบนรถยนต์สายตรวจ และกล้องติดตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ และกล้องวงจรปิด ณ จุดตรวจ เพื่อบันทึกภาพการปฏิบัติในแต่ละผลัด และสุมตรวจภาพการปฏิบัติจากกล้อง 6.ผู้บังคับบัญชาที่รับผิดชอบงานจราจรตรวจสอบต้นขั้วใบสั่ง/ระบบ PTM ใบเสร็จรับชำระค่าปรับตามระเบียบเป็นประจำ		
--	--	--	--	---	--	--	--

				7.จัดให้มีช่อง ร้องเรียนการ ปฏิบัติหน้าที่ และมีการ ตรวจสอบเรื่อง ร้องเรียน เพื่อ ดำเนินการตาม ระเบียบอย่าง เคร่งครัด		
--	--	--	--	---	--	--

4.สายงานสืบสวน							
4.1. การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิด							
1.	เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ	-เมื่อพบการกระทำความผิด มีการเรียกหรือรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือ ทำให้รับโทษน้อยลง	สูง 12	1.มาตรการ ควบคุมและ เสริมสร้างความ ประพฤดีและวินัย ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 2.รอง ผกก.สส.๙/ สว.สส.๙ ควบคุม การปฏิบัติในทุก	1.งาน อำนวยความสะดวก คำสั่งตามคำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 มอบหมายการ กำกับดูแล ข้าราชการ ตำรวจการรวม สภ.	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.สส.สภ. มูโนะ
2.	จับกุมตัวผู้กระทำผิดพร้อมของ กลางพร้อมจัดทำบันทึกการจับ	-ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ	สูงมาก 20				

	และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี	การไม่ถูกดำเนินคดีการเปลี่ยนหรือลดจำนวนของกลางในคดีที่จับกุมเพื่อลดโทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลกกับผลประโยชน์		ขั้นตอน มีการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน เช่น ผู้ค้นผู้ควบคุม ผู้ซักถาม ผู้ทำบันทึก ผู้ตรวจสอบพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง 3.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชา 4.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในระบบคดีของสถานีตำรวจ 5.การจับกุมทุกครั้งต้องมีการบันทึกภาพเคลื่อนไหวและเสียง 6.แจ้งการจับกุมไปยังอัยการ	2.งานสืบสวนมีการประชุม ออกคำสั่งและแบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนเป็นประจำ และกำกับดูแลการปฏิบัติในทุกขั้นตอน ๓.มีการรายงานผลการจับกุมในช่องทางรายงานที่กำหนดทุกครั้ง 4.พนักงานสอบสวนตรวจสอบบันทึกจับกุมและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และลงข้อมูลการจับในระบบ CRIMES 5.เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมต้องมีการ		
--	------------------------------------	--	--	---	---	--	--

				จังหวัดฯ และ นายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและ ปราบปรามการ ทรมานและการ กระทำให้นุคคล สูญหาย พ.ศ. 2565 7.มีช่องทางรับ เรื่องร้องเรียนได้ ทางช่องทางที่ กำหนดไว้	ติดกล้องที่ตัว เป็นประจำทุก ครั้งที่มีการ จับกุม 6.พนักงาน สอบสวน ตรวจสอบบันทึก และภาพบันทึก ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปรามการ ทรมานและการ กระทำให้นุคคล สูญหาย พ.ศ. 2565 และ ตรวจสอบการ รายงานการจับ ไปยังอัยการฯ และนายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปรามการ ทรมานและการ กระทำให้นุคคล		
--	--	--	--	---	---	--	--

					สัญญา พ.ศ. 2565 7.ผกก.๙ ตรวจสอบข้อ ร้องเรียนตาม ช่องทางที่เปิดให้ ประชาชน ร้องเรียน		
4.2.การจับกุมผู้กระทำความผิดคดีอาเสพติดพร้อมของกลาง							
1.	จับกุมตัวผู้กระทำความผิดคดีอา เสพติดพร้อมของกลาง	-ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ถูกดำเนินคดีการ เปลี่ยนหรือลดจำนวนของ กลางในคดีที่จับกุมเพื่อลด โทษให้แก่ผู้ต้องหาเพื่อแลก กับผลประโยชน์	สูง มาก 20	1.มาตรการควบคุม และเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัยข้าราชการ ตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 2.รอง ผกก.สส.๙/ สว.สส.๙ ควบคุม การปฏิบัติในทุก ขั้นตอน มีการแบ่ง หน้าที่รับผิดชอบ ของผู้ปฏิบัติอย่าง ชัดเจน เช่น ผู้ค้น ผู้ ควบคุม ผู้ซักถาม	1.งานอำนวยการ ออกคำสั่งตาม คำสั่ง ตร. ที่ 1212/2537 มอบหมายการ กำกับดูแล ข้าราชการตำรวจ การรวม สภ. 2.งานสืบสวนมี การประชุม ออก คำสั่งและแบ่ง มอบหน้าที่ รับผิดชอบของผู้ ปฏิบัติให้ชัดเจน	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก.สส.สภ. ภูโนะ

				ผู้ทำบันทึก ผู้ตรวจสอบ พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง 3.เมื่อมีการจับกุมต้องรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาเสมอ 4.มีการรายงานผลคดีถึงที่สุดในระบบคดีของสถานีตำรวจ 5.การจับกุมทุกครั้งต้องมีการบันทึกภาพเคลื่อนไหวและเสียง 6.แจ้งการจับกุมไปยังอัยการจังหวัดฯ และนายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคสุญหาย พ.ศ.2565 7.ประชาชนสามารถร้องเรียนเจ้าหน้าที่ได้ทางช่องทางกำหนดไว้	เป็นประจำ และกำกับดูแลการปฏิบัติในทุกขั้นตอน 3.มีการรายงานผลการจับกุมในช่องทางรายงานที่กำหนดทุกครั้ง 4.พนักงานสอบสวนตรวจสอบบันทึกจับกุมและพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และลงข้อมูลการจับในระบบ CRIMES 5.เจ้าหน้าที่ชุดจับกุมต้องมีการติดกล้องที่ตัวเป็นประจำทุกครั้งที่มีการจับกุม 6.พนักงานสอบสวน		
--	--	--	--	---	---	--	--

				ตรวจสอบบันทึก และภาพบันทึก ตาม พ.ร.บ. ป้องกันและ ปราบปรามการ ทรมานและการ กระทำใ้บุคคล สูญหาย พ.ศ. 2565 และ ตรวจสอบการ รายงานการจับไป ยังอัยการฯ และ นายอำเภอฯ ตาม พ.ร.บ.ป้องกัน และปราบปราม การทรมานและ การกระทำใ้ บุคคลสูญหาย พ.ศ.2565 7.ผกก.ฯ ตรวจสอบข้อ ร้องเรียนตาม ช่องทางที่เปิดให้	
--	--	--	--	--	--

					ประชาชน ร้องเรียน		
5.1. การอำนวยความสะดวกในการสอบสวน							
1	พนักงานสอบสวนสอบปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดเกี่ยวกับความผิด	-ไม่สอบปากคำให้การของผู้ต้องหา -ไม่มีการสอบพยานที่ผู้ต้องอ้างถึง -สอบปากคำและจัดทำเอกสารไม่ตรงกับข้อเท็จจริง -สอบสวนไม่ตรงกับประเด็นที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ต้องหา	สูง 12	-การสอบสวนของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องประมวลระเบียบตำรวจเกี่ยวกับคดีตลอดจนระเบียบคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	1.เมื่อรับแจ้งเหตุ มีการวางแผนก่อนเข้าตรวจที่เกิดเหตุและไปตรวจสถานที่เกิดเหตุโดยเร็วที่สุดเท่าที่ทำได้	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก. (สอบสวน)สภ. มูโนะ

				-รอง ผกก. (สอบสวน) ตรวจสอบติดตาม การปฏิบัติงานโดย การเรียกตรวจสอบสำเนา การสอบสวนเพื่อ ป้องกันการรับ ผลประโยชน์อย่าง สม่ำเสมอ -กรณีมีการ ร้องเรียน ผู้บังคับบัญชาต้อง สนใจพิจารณาสั่ง	2.มีการตรวจที่ เกิดเหตุเป็นทีม มีการแบ่งหน้าที่ การตรวจ และ นำบันทึกการ ตรวจของแต่ละ ฝ่าย และ รายงานการ ตรวจ การ สืบสวน เข้า ประกอบสำนวน การสอบสวน ทั้งหมด		
2.	การสอบปากคำผู้เสียหาย คู่กรณี เพื่อทราบรายละเอียดเกี่ยวกับ ความผิด	-ไม่รวบรวมพยานหลักฐาน ที่สำคัญในคดี -ไม่สอบประจักษ์พยานที่ สำคัญในคดี --สอบปากคำและจัดทำ เอกสารไม่ตรงกับ ข้อเท็จจริง -สอบสวนไม่ตรงกับประเด็น ที่เกิดขึ้น *ทั้งหมดทำเพื่อเรียก ผลประโยชน์จากผู้ต้องหา	สูง มาก 20	การให้ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงโดยเร็ว และรายงาน ผู้บังคับบัญชาเหนือ ขึ้นไปอีกหนึ่งชั้น ผู้บังคับบัญชาที่รับ รายงานต้องติดตาม ผลปฏิบัติและสั่ง พิจารณาการแก้ไข ปัญหาเพื่อให้การ สอบสวนเป็นไปโดย	3.การรวบรวม พยานหลักฐาน ระบุถึงการได้มา อย่างไร และ ดำเนินการกับ พยานหลักฐาน นั้นอย่างไร 4.การสอบสวน เสร็จสิ้น มี ความเห็นทาง คดีอย่างไรโดย		
3.	การเสนอสำนวนการสอบสวนต่อ พนักงานอัยการผู้รับผิดชอบ	-จัดทำสำนวนอ่อน ทํา ความเห็นสั่งไม่ฟ้องต่อ พนักงานอัยการเพื่อให้ พนักงานอัยการมีความเห็น สั่งไม่ฟ้อง เพื่อแลกกับการ รับผลประโยชน์จาก ผู้ต้องหา	สูง มาก 20				

				ถูกต้องและเป็นธรรม	บันทึก รายละเอียดใน บันทึกพนักงาน สอบสวนปฏิบัติ อย่างต่อเนื่อง		
5.2. การประกันตัวผู้ต้องหาในชั้นพนักงานสอบสวน							
1.	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวนเพื่อให้ พนักงานสอบสวนพิจารณา ตรวจสอบความถูกต้องก่อน อนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว	-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการพิจารณา อนุมัติการปล่อยตัวชั่วคราว	สูง มาก 20	1.มีการตรวจสอบ ตามสายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียก รับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.กำหนดจุดบริการ ประชาชนในการยื่น คำร้อง และ หลักเกณฑ์ วิธีการ	1.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ เป็นประจำ 2.ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้อง กับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3.กำหนดจุด บริการ ประชาชนในการ ยื่นประกัน ตัวอย่างเป็น สัดส่วน 4.มีป้ายแสดง หลักเกณฑ์และ	ตลอดปีงบประมาณ	รอง ผกก. (สอบสวน)สภ. มูโนะ

				ยื่นคำร้องในที่ เปิดเผย	วิธีการยื่น ประกันตัวไว้ โดยเปิดเผย 5.ควบคุมโดย ติดกล้องวงจร ปิดในจุดบริการ ประชาชน 6.ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ ผู้ไต่บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและ แนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง		
2.	กรณีไม่มีการอนุมัติปล่อยตัว ชั่วคราว เมื่อรับเงินประกันแล้ว ต้องออกไปเสร็จรับเงินลง รายละเอียดในสมุดคุม	-ไม่ออกไปเสร็จรับเงินให้ นายประกัน	ต่ำ 4	1.กำกับดูแลการ ปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตาม สายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียก รับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการ	1.ผกก.ฯ ออก คำสั่ง ผู้มีอำนาจ ในการให้ประกัน ตัว ประกาศโดย ชัดแจ้ง 2.มีการ ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้อง	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.มูโนะ

				ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3.กำหนดจุดบริการ ประชาชนในการยื่น คำร้อง และ หลักเกณฑ์ วิธีการ ยื่นคำร้องในที่ เปิดเผย 4.มีช่องทางในการ ร้องเรียน	ตามลำดับชั้น ก่อนเสนอผู้มี อำนาจให้ ประกันตัว 3.กำหนดจุด บริการ ประชาชนในการ ยื่นประกัน ตัวอย่างเป็น สัดส่วน 4.มีป้ายแสดง หลักเกณฑ์และ วิธีการยื่น ประกันตัวไว้ โดยเปิดเผย 5.เปิดให้มี ช่องทาง ร้องเรียน และ ตรวจสอบข้อ ร้องเรียน		
--	--	--	--	---	---	--	--

3.	เมื่อได้รับประกัน เสมียน ประจำวันลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราว	-ไม่มีการลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ 3	1.กำกับดูแลการ ปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตาม สายการบังคับ บัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิด ช่องว่างในการเรียก รับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	1.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ เป็นประจำ 2.ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้อง กับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบการ ปฏิบัติ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนว ทางแก้ไขปัญหา ได้ถูกต้อง	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.มูโนะ
4.	พนักงานสอบสวนนำเงินประกัน ตามนำใบเสร็จรับเงินส่งให้ เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำ ประกัน ก่อนเวลา 16.30 น.หรือ ถ้าไม่ทัน ให้นำส่งเงินในวันเปิด ทำการวันถัดไปก่อน 09.30 น.	-ไม่มีการนำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่ การเงินภายในกำหนดเวลา	สูง 12	1.กำกับดูแลการ ปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบ ตามสายการ บังคับบัญชาทุก ขั้นตอนเพื่อไม่ ให้เกิดช่องว่างใน การเรียก รับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การ ปฏิบัติ หน้าที่ เป็นประจำ 2.ตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานอย่าง		

			2.อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	สม่ำเสมอ 3.ตรวจสอบการ ปฏิบัติของ ผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและ แนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง	ตลอด ปีงบประมาณ	รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.มูโนะ
--	--	--	--	--	----------------------------	---

พ.ต.อ.



(บุญฤดี วงษ์สุวรรณ)

ผกก.สภ.มูโนะ